



İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda büyüme ve karlılığına, doğru seçme ve yerleştirme süreçleri ile çalışan verimliliğini arttırarak ve nitelikli, motivasyonu, bağlılığı yüksek iş gücü oluşturarak katkıda bulunmaktır. Şirketimiz stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmek ve bütün operasyonlarda İnsan Kaynakları sistemlerinin uygulanmasını koordine etmektir. İnsan Kaynakları politikamız doğrultusunda temel stratejimiz; Şirket hedeflerine odaklı, takım halinde bilgi ile çalışan, sürekli gelişen, geliştiren, mutlu, öğrenmeye hevesli ve eğitilmiş bir insan gücü ile tüm sektöre ve ülkemize katkı sağlamaktır. Şirketimizin sahip olduğu vizyon, misyon, yetkinlikler ve etik değerler dahilinde değişim ve dönüşüm prensipleri ile katılımcı ve değer yaratan bir İnsan Kaynakları Yönetimi anlayışını benimseriz.

Çalışanlara Kurumsal Eşitlik Politikası ışığında;

- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyerek ayrımcılıkla mücadele
- Adil, şeffaf ücret politikası
- Eşit fırsatlı, objektif gelişim, performans değerlendirme ve terfi süreçleri
- Verimli, sağlıklı, huzurlu, psikolojik şiddetten arınmış, iş ve yaşam dengesini koruma odaklı bir çalışma ortamı
- Sürekli gelişim yolunda rehberlik, mentorluk, koçluk, liderlik prensiplerini gözetilen yöneticiler
- Engelli ve dezavantajlı toplum gruplarını da kapsayan istihdam çeşitliği
- Kapsayıcı, destekleyici, saygılı bir iletişim dili,

sunan bir yönetimle tüm yasal hakların korunduğu, süreçlerin tümünü kanunlara tam bağlılıkla yürüten, her bireyin İnsan Hakları Evrensel Beyannamesini benimseyen, potansiyelini gerçekleştirebileceği, insanca yaşama standartlarını sağlayan bir işyerinde mutlu ve güvenli bireyler yaratmak amaçlanır. Eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde işe alım sürecinden başlanarak eğitim, terfi, performans yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi tüm uygulamalarda cinsiyet, yaş, medeni durum, din, dil, etnik köken, hamilelik durumu veya olasılığı gibi tüm bireysel özelliklere dayalı ayrımcı unsurların ve disiplin uygulamalarında bedensel cezalandırma, fiziksel/psikolojik baskı, hakaret ve kötü muamele gibi insan onurunu zedeleyebilecek nitelikteki tüm tutum ve davranışların tamamen karşısında durulur